

# РАБОЧАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ СЕГОДНЯ

## ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ГОРОДЕ АЛМАТЫ

В своем Послании народу Казахстана Лидер нации Нурсултан Абишевич Назарбаев подчеркнул: «Новые технологии, роботизация и автоматизация усложняют требования к трудовым ресурсам и качеству человеческого капитала». Эти требования тесно связаны с вопросом качественной подготовки квалифицированных специалистов среднего звена, востребованных в городе.

**В** эпоху цифровизации бизнесу необходим специалист новой формы, не только обладающий важными отраслевыми компетенциями, но и динамично совершенствующий уровень профессиональной квалификации в соответствии с требованиями промышленной революции 4.0.

В городе функционирует 81 колледж с охватом 66,1 тыс. чел., в том числе в 22 государственных колледжах обучаются 23,4 тыс. чел., в 59 частных – 42,7 тыс. чел.

Колледжи ведут подготовку по 63 специальностям и 97 квалификациям. Основные профили: сервис, гостиничное хозяйство и ресторанный бизнес, туризм, строительство и коммунальное хозяйство, производство, монтаж, эксплуатация и ремонт, связь, телекоммуникации и информационные технологии, образование, медицина.

Государственный образовательный заказ размещен в 44 колледжах, с охватом свыше 31 тыс. учащихся, или 50% от общего количества. В 2018 году план приема составил 8 635 мест.

С сентября 2017 года реализуется проект «Бесплатное профессионально-техническое образование для всех».



На основании Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2018–2019 учебный год выделено 2500 мест для 20 государственных и 6 частных колледжей по 25 специальностям и 41 востребованных на рынке труда рабочих квалификаций.

Финансирование колледжей осуществляется на основе государственного образовательного заказа и в 2018 году составило 15 млрд. тенге.

Впервые в республике с 1 сентября т. г. в 20 государственных колледжах началась апробация системы подушевого финансирования.

Данная система позволит повысить прозрачность и эффективность затрат, аккумулировать финансовые средства и направлять их на материальное стимулирование инженерно-педагогического состава, укрепление материально-технической базы, проведение необходимых ремонтных работ, другие расходы.

**Необходимо отметить, что подушевое финансирование должно способствовать развитию конкуренции между колледжами.**

Конкурентоспособность является одним из показателей KPI результата и зависит от креативного подхода руководителя.

Для повышения качества подготовки кадров нами реализовано следующее.

1. Совместно с региональной палатой предпринимателей создано 9 отраслевых учебно-методических кластеров подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров.

2. Для организации краткосрочных курсов переподготовки кадров созданы 20 учебных центров при отраслевых ассоциациях и предприятиях.

3. По Казахстану при работодателях для подтверждения квалификации специалистов созданы 34 центра, и 16 центров сертификации, то есть практически 50%, находятся в Алматы. В 2018 году

на базе данных центров сертификации оценку квалификации прошли более 11 тыс. специалистов. Только в городе Алматы прошли оценку квалификации более 10 тыс. выпускников колледжей.

4. С 2017 года в колледжах внедрены новые двухуровневые модули. Данная модель обучения повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда, так как предусматривает прохождение всех ступеней подготовки – от рабочего до специалиста среднего звена.

Программа позволяет студентам, отказавшимся от дальнейшего обучения, получить свидетельство о профессиональной подготовке квалифицированного рабочего и трудоустроиться.

Если шесть лет назад только один колледж по городу внедрил дуальную систему обучения, то на сегодня этот показатель увеличился до 28, а число студентов – почти в 5 раз (с 478 до 2,5 тыс. чел.). За этот период заключено 1195 трехсторонних договоров со 101 предприятием. Кроме того, еще в 19 колледжах и на 49 предприятиях осуществляется внедрение элементов дуального обучения.

В условиях индустриально-инновационного развития страны необходимо проведение масштабной работы по подготовке высококвалифицированных кадров. Опыт показывает, что одним из эффективных средств, способствующих индивидуализации обучения, выстраиванию индивидуальной образовательной траектории обучающегося, является подготовка и участие в конкурсах профессионального мастерства.

**Движение Worldskills выявляет одаренных обучающихся и педагогических работников, создает условия для обмена опытом, стимулирует мотивацию саморазвития, личностный и профессиональный рост и оказывает огромное влияние на развитие профессионального образования во всем мире.**

В 2014 году наша страна вошла в число участников этого международного некоммерческого движения, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие навыков мастерства. С 2018 года движение Worldskills Kazakhstan возглавил премьер-министр страны.

В Алматы каждый год проводится региональный чемпионат профессио-



нального мастерства WorldSkills среди студентов учебных заведений ТИПО. По результатам данного мероприятия выявляются победители, которые представляют регион на национальном чемпионате.

На базе трех колледжей города (Алматинский государственный колледж энергетики и электронных технологий, Алматинский колледж сервисного обслуживания, Алматинский колледж полиграфии) созданы и функционируют Центры компетенций по стандартам Worldskills.

Участие в движении Worldskills дает выпускникам колледжей возможность успешного трудоустройства. Так, выпускник Алматинского колледжа индустрии туризма и гостеприимства Белонос Сергей, обладатель медали «Best of Nation» мирового чемпионата в городе Сан-Паулу (Бразилия), сегодня работает шеф-поваром в Douglas Pub & Restaurant в г. Алматы.

Комплексный подход к системе подготовки участников Worldskills является одним из важнейших направлений в процессе подготовки специалистов всех отраслей экономики опережающими темпами и повышения уровня качества человеческих ресурсов в условиях индустриально-инновационного развития страны.



Создание условий для проживания студенческой молодежи является одним из основных. На сегодняшний день в общежитиях 8 государственных колледжей проживают 1500 иногородних студентов.

В рамках реализации третьей инициативы Елбасы в первом полугодии текущего года завершается строительство общежития для студентов педагогического колледжа № 1 на 300 мест.

**Самым объективным показателем качества подготовки специалистов с техническим и профессиональным образованием является трудоустройство и занятость выпускников.**

Выпускники колледжей по специальностям в сфере услуг востребованы в городе. Бизнес всегда нуждается в поварах, сантехниках, слесарях, электриках, барменах, официантах, менеджерах по туризму.

Сегодня понятие «рабочая специальность» наполнилось новым содержанием. Это уже не человек в спецовке, а специалист, владеющий ИТ-технологиями, работающий на сложном оборудовании, с творческим мышлением и хорошей заработной платой. Проблемы с трудоустройством выпускников колледжей в городе нет.

В 2018 году доля выпускников колледжей, обучившихся по госзаказу, трудоустроенных и занятых в первый год после окончания обучения, составляет 98,3%, план по РК – 92%.

**А. Г. МУХАНБЕТОВ,**  
*руководитель отдела технического и профессионального образования  
Управления образования г. Алматы*

#### АННОТАЦИЯ ○

Алматы қаласында кәсіптік-техникалық білім беру мекемелерінің түлектері еңбек нарығында сұранысқа ие. Бүгінде Алматы қаласындағы осындай 81 оқу орнында 66 мың адам білім алып жатыр. Олардың барлығы жұмыспен қамтамасыз етіліп, өз елдерінің дамуына үлес қосып келеді. Қалалық кәсіптік-техникалық білім беру мекемелерінің халықаралық WorldSkills қозғалысына қатысуы ондағы білім мен білік дәрежесінің жарқын көрінісі болса керек.