

# ВКГУ им. С. АМАНЖОЛОВА: УСПЕШНО ТРУДОУСТРАИВАЕМ

## КАК ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ ПРИНОСЯТ ЖЕЛАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Восточно-Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова, являясь одним из ведущих учебных, научных, методических и культурных центров восточного региона страны, обеспечивает широкий спектр и высокое качество образовательных услуг, используя новые технологии обучения и расширяя базу научных исследований. Выпускники вуза востребованы и успешно конкурируют на рынке занятости, работают в различных отраслях экономики Казахстана и зарубежных стран.

За годы своего существования (с 1952 г.) университетом подготовлено более 70 тысяч специалистов, в том числе для 10 стран мира.

**П**реподаватели и выпускники вносят значительный вклад в развитие различных областей экономики и социальной сферы, теории и практики педагогической науки.

В 2019 году вуз закончили 1543 человека: 1322 выпускника бакалавриата и 221 – магистратуры; из них 89 – на основе государственного образовательного заказа.

Значимым показателем эффективности работы вуза, качества образо-



вательных программ является показатель трудоустройства выпускников. В соответствии с приказом МОН РК «...вуз обеспечивает трудоустройство не менее 50% выпускников в разрезе направления подготовки кадров в течение года выпуска». Для достижения данного показателя университетом осуществляется комплекс организационных мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников, в том числе завершающих обучение по государственному образовательному гранту, сельской квоте и в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға».

Университет ежегодно проводит в своих стенах ярмарки вакансий для студентов педагогических и непедagogических специальностей.

Ярмарка вакансий – это уникальная возможность для организаций

представить презентацию своей деятельности и познакомиться со своими потенциальными работниками. Данный формат диалоговой площадки также даёт возможность и студентам показать себя, встретиться с представителями работодателей, узнать об их деятельности, наконец, сделать правильный шаг при выборе места работы.

Формат ярмарки каждый год обновляется: проводятся мастер-классы по развитию карьерных навыков, презентации крупных компаний, карьерные тесты, сессии Mock Interview.

Процесс трудоустройства выпускников вуза организуется и курируется Центром маркетинга, карьеры и трудоустройства, факультетами, кафедрами в лице заведующих и ответственных лиц.

Университет оказывает содействие в трудоустройстве студентов и выпускников, используя прямые контакты с партнёрами-работодателями и информационные ресурсы вуза.

Деятельность осуществляется в следующих основных направлениях:

1. *Налаживание партнёрских отношений с работодателями.*

Ежегодно осуществляется рассылка писем-обращений к партнёрам-работодателям с предложениями сотрудничества и оказания содействия в дальнейшем трудоустройстве выпускников вуза. В частности, в декабре 2018–2019 учебного года вузом было направлено более 50 писем в городские и районные акиматы, отделы образования, а также ведущим предприятиям, организациям и учреждениям области. На постоянной основе ведётся совместная работа с управлением образования Восточно-Казахстанской области, городскими и районными отделами образования, Центром занятости и социальных программ г. Усть-Каменогорска, отделом по работе с молодёжью Департамента внутренней политики ВКО и др.

Результатом взаимодействия является выявление потребности региона в кадрах, в том числе педагогических, составление и постоянное обновление банка вакансий по региону, индивидуальная работа с обучающимися по их предварительному трудоустройству, а также мониторинг трудоустройства.

Важным звеном выявления качества подготовки выпускников явля-



ется анкетирование работодателей, сбор отзывов от работодателей о качестве подготовки выпускников и т. д.

По итогам 2017–2018 учебного года университет получил более 20 отзывов о качестве подготовки специалистов. Партнёры-работодатели отметили умение выпускников умело применять теоретические и практические навыки, ответственность, грамотность, высокий уровень профессиональной подготовки.

**94% работодателей отметили высокий уровень профессиональной подготовки, 98% – удовлетворённость организации в выпускнике. За пять лет университетом получено более ста отзывов о качестве подготовки специалистов.**

2. *Содействие в трудоустройстве выпускников, завершающих обучение по государственному образовательному заказу, в том числе по сельской квоте и в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға».*

В университете проводится персональное распределение выпускников, завершающих обучение по государственному образовательному гранту, в том числе в рамках сельской квоты. С этой целью ежегодно создаётся комиссия по персональному распределению выпускников (приказ 18-п от 17 января 2019 года «Об утверждении состава комиссии по персональному распределению выпускников», приказ № 362-п от 10.10.2018 «Об утверждении комиссии по содействию в трудоустройстве выпускников, завершающих обучение в рамках проекта “Мәңгілік ел жастары – индустрияға”»).

Помимо ярмарок вакансий проводятся обучающие семинары для выпускников – «Стратегия успеха», Дни карьеры, тренинги по развитию soft skills, собеседования и тестирования потенциальных работников.

Ежегодно организуется акция «Открытая вакансия», проводимая Центром занятости и социальных программ г. Усть-Каменогорска; презентации различных компаний (Фонда развития предпринимательства «Даму», АО «Палата предпринимателей» ВКО, Центра занятости и социальных программ, АО «Самұрық-Қазына», АО «Kaspi Bank», АО «Казакхтелеком», KAZ Minerals, ДВД ВКО и др.)





В целом, за последние пять лет вузом проведено более 300 мероприятий различного уровня по трудоустройству студентов. Информация о них размещена на сайте вуза, в социальных сетях, в СМИ.

3. Информационная и рекламная деятельность, направленная на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников университета.

Значительное внимание уделяется информированию обучающихся по трудоустройству. На официальном сайте ВКГУ в разделе «Образование», подразделе «Трудоустройство» ([www.vkgu.kz/ru/page/normativno-pravovaya-baza-trudoustroystvo.html](http://www.vkgu.kz/ru/page/normativno-pravovaya-baza-trudoustroystvo.html)) размещены необходимые нормативные правовые документы, регламентирующие этот процесс (постановления Правительства РК, документы МОН РК, внутренние нормативные документы вуза, планы работ, графики встреч и пр.).

В помощь лицам, ответственным на кафедрах и в деканатах факультетов за трудоустройство выпускников, разработаны «Циклограмма работы по трудоустройству выпускников ВКГУ им. С. Аманжолова», памятка и календарь студента, завершающего обучение на основе государственного образовательного заказа, в том числе в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға» и по сельской квоте.

Университетом разработаны пособия «Построй свою карьеру», «Как

составить успешное резюме. Пошаговые инструкции», «Бренд по имени Я», «Я и моя карьера», которые содержат конкретные рекомендации выпускникам.

4. С целью мониторинга эффективности своих действий вузом составляется банк данных о трудоустройстве выпускников.

Отслеживание трудоустройства и карьерного роста выпускников вуза осуществляется на основании представления направлений на работу по результатам распределения, справок с места работы, подтверждающих факт трудоустройства; ответов работодателей на официальные запросы вуза.

Ежегодно университетом направляется список выпускников в отдел по работе с молодёжью Управления внутренней политики Восточно-Казахстанской области для получения сведений о пенсионных отчислениях выпускников.

Факты по трудоустройству говорят сами за себя: в 2018–2019 учебном году подлежали распределению: обладатели государственного образовательного гранта – 61 студент педагогических специальностей; обучающиеся по сельской квоте – 22 студента педагогических специальностей; завершающие обучение в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға» – 172 студента.

По итогам распределения из завершивших обучение по государственному образовательному заказу 35 выпускников работают в государственных учреждениях образования,

18 получили освобождение (находясь в отпуске по уходу за ребёнком), 8 продолжили обучение в магистратуре. Процент трудоустройства выпускников, завершивших обучение по государственному образовательному заказу – 100%.

Из 22 выпускников, завершающих обучение по сельской квоте, 15 работают в учреждениях образования, 1 выпускник освобождён от отработки в соответствии с предоставленными документами (находится в отпуске по уходу за ребёнком), 6 – продолжили обучение в магистратуре. Процент трудоустройства выпускников, завершивших обучение по сельской квоте – 100%.

В 2019 году в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға» вуз окончили 172 выпускника (127 – по педагогическим специальностям, 45 – по техническим специальностям). Из них 110 выпускников трудоустроены, 41 – продолжили обучение в магистратуре, 2 – проходят военную службу, 15 – находятся в отпуске по уходу за ребёнком, 4 – не трудоустроены. Процент трудоустройства выпускников, завершивших обучение в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға» – 97,6%.

Таким образом, эффективность трудоустройства выпускников ВКГУ с учётом выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, выехавших за рубеж, призванных на службу в армию и продолживших обучение в магистратуре, составляет 99 процентов.

Центр маркетинга, карьеры и трудоустройства ВКГУ им. С. АМАНЖОЛОВА

#### АННОТАЦИЯ ○

С. Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан мемлекеттік университеті (ШҚМУ) жыл сайын түлектерді табысты жұмысқа орналастыруға ықпал ететін бірқатар белсенді іс-шаралар өткізеді. Қазіргі таңда өңірде осы оқу орнын бітірген жас мамандардың 99 пайызы жұмыс істейді, бұл ел бойынша ең жоғары көрсеткіш болып табылады.

