

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ТРУДОУСТРОЙСТВО БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В Стратегии «Казахстан – 2050» и в других стратегических документах Президент Казахстана Н. А. Назарбаев указывает на основные особенности молодежной политики и ожидаемые от нее результаты. Молодежь, как основной базовый ресурс развивающегося Казахстана, внушает большие надежды. О доверии, возлагаемом на молодежь, верно сказано в «Концепции государственной молодежной политики до 2020 года». В данном документе отмечается: «...молодежь – основа нашего будущего, своими знаниями, созидательным трудом и энергией она должна получить новые возможности для построения своего будущего. Она должна активно продолжить формирование в XXI веке Нового Казахстана – развитого, конкурентоспособного и уважаемого в мире государства». Поэтому **трудоустройство молодых специалистов – одна из важных проблем, постоянно стоящих на повестке дня в нашем государстве.**

В нынешнем учебном году по 54 специальностям Актобинского регионального государственного университета имени К. Жубанова выпускается 1749 студентов. В свою очередь, распределение их на рабочие вакансии – мероприятие, требующее большой ответственности.

В данном направлении с начала учебного года проведены системные масштабные мероприятия. В частности, в целях реализации задач, поставленных в государственных программах «С дипломом в село», «Молодежная практика», «Дорожная карта «Занятость – 2020»», 17-18 апреля текущего года было организовано ознакомление выпускников с информацией о специалистах, востребованных на рынке труда по районам области, определение путей оказания помощи со стороны администрации района в целях решения задач по вопросам трудоустройства между руководством университета и акимами районов, совместно с управлением внутренней политики области с участием заместителей акимов районов и города, представителей центра занятости населения органи-



Встреча выпускников с заместителями акимов районов

зованы встречи со студентами – будущими специалистами. В ходе встречи руководство университета ознакомило гостей с теми начинаниями, которые реализуются в университете в направлении подготовки специалистов, отвечающих потребностям рынка.

Подробно было рассказано о том, что отправлены документы в соответствующие инстанции для открытия новых специальностей в предстоящем учебном году, в том числе с целью решения кадровой проблемы в малокомплектных школах, о включении в образовательную программу 28 специальностей 56 образовательных траекторий (дополнительной специализации) для возможности по программе двудипломного



Заместители акимов районов дают информацию о рабочих вакансиях в своих регионах

образования освоить две профессии, а также для улучшения качества подготовки специалистов на трех языках.

Также для установления партнерских отношений с заведениями производства открыты филиалы кафедр. В учебный процесс внедряются элементы дуального обучения, а также теоретические знания студентов подкрепляются практикой на производстве. Это прекрасная возможность для работодателей после получения диплома студентами произвести отбор и принять их на работу.

На встрече заместители акимов районов дали информацию об истории своего района, темпах экономического и социального развития, открытии новых промышленных предприятий и необходимости специалистов на новые рабочие места, особенно о запросах на педагогические специальности. Приглашая молодых специалистов быть патриотами своей страны, дали разъяснения будущим специалистам о предоставлении беспроцентного кредита на жилье при трудоустройстве, различных надбавках, льготах и других мерах оказываемой социальной поддержки. Студенты также высказали свои мнения работодателям, задали интересующие их вопросы. Со своей стороны университет предложил пути ликвидации проблемы дефицита кадров в настоящее время в ряде отраслей, призвав к совместной работе представителей акимата.

20 апреля текущего года

в университете было проведено мероприятие по распределению на работу выпускников по направлению «Образование», то есть будущих педагогов.

В мероприятии приняли участие руководитель областного управления образования Л. А. Оразбаева и заведующие районными отделами образования, руководители отделов кадров, директор областной физико-математической школы, а также представители частных учебных центров.

До данного мероприятия специальные структуры университета совместно с ответственными лицами из органов образования провели мониторинг необходимых педагогических специальностей по области, работы по предварительному распределению студентов-выпускников на свободные места. Деканы факультетов, ознакомив работодателей персонально с каждым будущим молодым специалистом, распределенным в их регион, уточнили места будущей их работы.

Тем не менее, запросы по некоторым специальностям, особенно по учителям русского языка и литературы, математики, физики, по дошкольному обучению и воспитанию, педаго-



Выпускники – участники встречи

гике и методике начального обучения, иностранному языку, музыкальному образованию пока не представляется возможности удовлетворить в силу малочисленности выпускаемых студентов. В этом направлении в интересах руководителей городских, районных отделов образования давать нужное направление выпускникам школ в выборе профессии, для обучения по вышеуказанным специальностям необходимо провести целенаправленную работу с ними. Считаю, что этот вопрос только тогда найдет положительное разрешение.

В целом, в нынешнем году университет по педагогическим специальностям оканчивают 536 выпускников, из которых 48 выпускников – по сельской квоте, 144 – по гранту, остальные – на договорной основе. В настоящий момент поступили запросы на педагогические специальности из областного управления образования – 542, из других областей – 36. По результатам поступления запросов

более 90% выпускников педагогических специальностей распределены на работу. Также все 134 выпускника, обучавшихся по социальной программе «Мәңгілік ел жастары индустрияға!» – «Серпін – 2050» из Алматинской, Жамбылской, Кызылординской, Южно-Казахстанской, Мангистауской областей на сегодняшний день обеспечены работой.

В ближайшее время планируется организация ярмарки вакансий с участием представителей крупных предприятий области для выпускников со специальностями направления естественных наук, гуманитарного, технического, права, экономики, сферы услуг, искусства.

С. К. БИШЕКЕН,
*директор департамента
по организации учебного процесса
Актюбинского регионального государственного
университета имени К. Жубанова*



Мероприятие по распределению на работу выпускников

АННОТАЦИЯ ○

Мақалада Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік Мемлекеттік университетінде түлектерді жұмысқа орналастыру мақсатында жасап жатқан іс-шаралар, жұмыс берушілердің түлектермен кездесулері, маман тапшылығы мәселесін шешу жолдары туралы сөз болады.